

Επ. Θεβ/ων
28/9/21

για Κατάθεση 30/9/21

23.02.062-155-2021

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1998 ΕΩΣ ΤΟΥ 2021



(Αρ.3)

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021 και θα διαβάζεται μαζί με τον 6(Ι) του 1998 περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια 73(Ι) του 1998 Υπηρεσία Νόμους του 1998 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο 52(Ι) του 2001 βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα 97(Ι) του 2006 αναφέρονται μαζί ως οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για 106(Ι) του 2008 Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως του 2021 69(Ι) του 2018 137(Ι) του 2020.

Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου. 2. Το εδάφιο (1) του άρθρου 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά την παράγραφο (β) του ορισμού του όρου «θέση», της ακόλουθης νέας παραγράφου (γ):».

«(γ) Θέση εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία, της οποίας η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α9 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του εν λόγω Νόμου, για την οποία απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.».

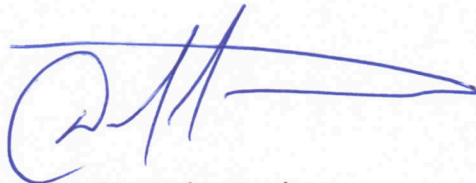
ΜΣ/ΘΧ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της προτεινόμενης τροποποίησης είναι η εφαρμογή παρόμοιας διαδικασίας πρόσληψης για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων η κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α9 του κυβερνητικού μισθολογίου με αυτές που ισχύουν για τις θέσεις για εισδοχή στη δημόσια υπηρεσία, των οποίων η μισθολογική κλίμακα δεν υπερβαίνει αυτή της Α8.

Με την πιο πάνω τροποποίηση αναμένεται να επιτευχθεί:

1. Η απλοποίηση και επιτάχυνση της διαδικασίας πρόσληψης στη Δημοσία Υπηρεσία σε θέσεις πρώτου διορισμού στην μισθολογική κλίμακα Α9.
2. Η μείωση του διοικητικού κόστους, με το οποίο επιβαρύνεται το Δημόσιο με τη διεξαγωγή ξεχωριστών εξετάσεων για κάθε διαδικασία χωριστά.
3. Η ελάφρυνση του όγκου εργασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών σε ό,τι αφορά την πλήρωση θέσεων εισδοχής.
4. Η αντιμετώπιση της δυσκολίας που υφίσταται στην εξεύρεση οργανισμού για τη διενέργεια εξετάσεων που αφορούν στη μισθολογική κλίμακα Α9.
5. Η απλοποίηση της διαδικασίας και για τους υποψηφίους, στην περίπτωση κατά την οποία υποβάλλουν αίτηση για πλήρωση πέραν της μίας θέσης.
6. Η προαγωγή των αξιών της Δημοκρατίας για αξιοκρατία και διαφάνεια αφού θα εφαρμόζεται παρόμοια διαδικασία πρόσληψης με αυτή που ισχύει για τη μισθολογική κλίμακα Α8.



Δημήτρης Δημητρίου

Εκ μέρους της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του
Δημοκρατικού Συναγερμού

ΜΣ/ΘΧ

Κατατέθηκε στην ολομέλεια της Βουλής στις 30 Σεπτεμβρίου 2021